



Membres de la CDSAGM :

- AMGM
- Aumônerie communautaire pour les ex-détenus
- Atlantic People's Housing Ltd.
- Blanket Drive
- BUILT Network Moncton Inc.
- Elizabeth Fry Society of NB
- Foyers de la Jeunesse de Moncton inc.
- GRC Codiak
- L'Armée du Salut
- Maison Nazareth House
- Mobile One Community Services Inc.
- New Life Mission Inc.
- SCHL
- SIDA Moncton Inc.
- Société John Howard du Grand Moncton Inc.
- Ville de Dieppe
- YMCA
- YWCA

MISSION

Le Comité directeur des Sans-abri du Grand Moncton (CDSAGM) est un comité mixte représentant les organismes du Grand Moncton qui travaillent auprès des sans-abri et des personnes susceptibles de le devenir.

Établi en 2000, le CDSAGM offre du leadership et coordonne la communication entre les intervenants et les fournisseurs de services afin d'assurer la mise en oeuvre du plan communautaire de lutte contre l'itinérance du Grand Moncton.

Il travaille également à sensibiliser la population aux questions touchant l'itinérance, la pauvreté et le logement.

www.monctonhomelessness.org

Compte rendu sur la stratégie de réduction de la pauvreté

Le gouvernement du N.-B. va de l'avant en proposant un cadre de travail sur l'itinérance

Beaucoup de choses se sont déroulées depuis notre dernier bulletin. À la fin juin, le gouvernement provincial a dévoilé son cadre de travail sur l'itinérance, *Un foyer, c'est l'espoir*, qui a été élaboré en collaboration avec les quatre comités directeurs sur l'itinérance de la province (y compris celui du Grand Moncton), des exploitants de refuge d'urgence et des fournisseurs de service.

Partie intégrante de la nouvelle stratégie du Nouveau-Brunswick en matière de logement, le cadre de travail, *Un foyer, c'est l'espoir*, guidera le gouvernement dans ses efforts pour mettre fin à l'itinérance au cours des cinq prochaines années. Il compte cinq objectifs :

- Offrir une gamme continue de refuges et de logements abordables dotés de services de soutien et de ressources adéquates;
- Améliorer la coordination des services dans les ministères du gouvernement et les organismes de service social communautaire;
- Veiller à ce que les décisions touchant les services offerts aux sans-abri soient fondées sur des renseignements fiables et à jour;
- Élaborer une stratégie de communication visant à réduire les préjugés sur l'itinérance;
- Créer et offrir des services d'intervention communautaire à l'intention des sans-abri afin d'évaluer leurs besoins et de les aider à accéder à des services comme l'aide sociale, la préparation à l'emploi et les services de santé mentale.

Le financement stable des refuges d'urgence fait partie du cadre de travail. Au cours du présent exercice financier, les refuges (comme la Maison Nazareth de Moncton) se partageront le financement de 250 000 \$ qui augmentera à 500 000 \$ l'an prochain et à 750 000 \$ au cours de la troisième année et des années futures.

Lors d'une conférence de presse, le ministre du Développement social, Kelly Lamrock, a dit que la stratégie de logement – le dernier atout déployé dans le cadre du plan de la province pour réduire la pauvreté – vise à aider les gens qui vivent dans la rue, qui habitent un logement inadéquat ou qui consacrent une portion importante de leur revenu pour avoir un toit sur leur tête. Ces gens doivent sacrifier d'autres besoins essentiels comme la nourriture et les médicaments et ils risquent de devenir des sans-abri.

Le programme d'intervention dans la rue, ReBrancher, a déménagé! NOUVEL ADRESSE!!

Maintenant situé au 575, rue Main, à Moncton, ReBrancher, qui est ouvert du lundi au jeudi, de 13 h à 15 h, permet aux sans-abri d'accéder à ses services sans rendez-vous. Rebrancher offre de l'aide à court et à long terme par le biais d'interventions auprès des jeunes et des adultes qui sont sans abri ou qui risquent de devenir des sans-abri ou qui vivent dans la pauvreté. Il essaie de les sensibiliser aux ressources disponibles et de les aider à y accéder.

Accent sur la formation et l'emploi assisté

On pourrait aider de nombreuses personnes du Grand Moncton à risque de devenir sans abri en leur offrant de la formation et de l'emploi assisté. De nombreuses personnes à risque ont souvent de la difficulté à travailler à temps plein, en raison de problèmes de santé et d'incapacité, mais elles pourraient travailler à temps partiel. Avec de la formation et de l'aide, de nombreuses personnes qui pourraient être des sans-abri travaillent effectivement à temps partiel.

L'Association canadienne pour l'emploi supporté (<http://supportedemployment.ca/>) définit l'emploi assisté comme étant un travail réel dans un milieu intégré avec de l'aide continue fournie par un organisme spécialisé dans la recherche d'emploi pour personnes handicapées. Du travail réel est du travail qui serait effectué par un membre type de la population active s'il n'était pas effectué par un travailleur handicapé. L'emploi assisté est un travail réel et non de la formation professionnelle ni de l'expérience de travail ni de la préparation au travail. Les personnes ayant un emploi assisté travaillent pour le salaire minimum au moins ou pour la paie standard du poste.

Un excellent exemple de formation assistée pour les personnes ayant une déficience intellectuelle est le **programme de développement des compétences de BUILT Network**, qui offre des services aux personnes ayant une faible estime de soi ou une faible confiance en soi ou qui sont atteintes de dépression, de troubles anxieux, de schizophrénie, de troubles bipolaires et d'autres problèmes de santé mentale. Le programme de huit semaines sans frais de scolarité comprend sept semaines de cours en classe dans un milieu de travail, la huitième semaine étant réservée à la recherche d'un emploi et à la remise des diplômes.

Le programme de développement des compétences de BUILT Network est le seul programme en son genre au Nouveau-Brunswick qui offre des services aux personnes ayant des problèmes de santé mentale. Il est unique, car il offre des services aux personnes ayant des problèmes de santé mentale dans un environnement compatissant et favorable. Les personnes qui offrent les services comprennent vraiment les problèmes et les obstacles liés à la santé mentale ainsi que comment les éliminer et les surmonter. Ce programme d'entraide aide les gens en perfectionnant leurs compétences et en leur offrant un emploi.

Chaque programme peut accueillir un maximum de dix participants. Ce format permet au personnel de travailler de près avec les participants afin de cerner et de surmonter les obstacles possibles à leur désir et travailler. L'estime de soi, la confiance en soi, les compétences de travail et les mécanismes d'adaptation sont prioritaires. Pour obtenir de plus amples renseignements, composez le 506-383-8337 ou écrivez à moncton@builtnetwork.ca

Une maman au foyer améliore sa confiance grâce au programme de BUILT Network

Maria (nom fictif) a passé une douzaine d'années à la maison à élever ses trois fils. Lorsqu'elle a quitté son mari de huit ans et demi, Maria, 37, a fini par vivre une autre relation de violence.

Ce conjoint est maintenant incarcéré en raison de la violence qu'il a infligée à Maria et à ses enfants. Après une troisième relation, qui s'est également terminée après qu'elle eut constaté qu'il était toxicomane et également violent, Maria a vraiment épuisé son estime de soi.

« J'étais rendue au point où je détestais sortir. J'étais à bout de nerf. » Elle travaillait à un dépanneur, mais ne gagnait pas suffisamment pour subvenir aux besoins de ses enfants qui avaient tous des troubles d'hyperactivité avec déficit de l'attention (THADA).

C'est à ce moment que son travailleur social, qui fait partie du Conseil d'administration du BUILT Network, lui a suggéré qu'elle pourrait peut-être retourner à l'école. Maria avait obtenu un diplôme en secrétariat au début des années 1990 et, dans le cadre du Programme de développement des compétences, elle pourrait rafraîchir ses compétences en informatique et travailler à son estime de soi en même temps.

« Au premier cours, il n'y avait que trois personnes, et j'étais quand même incapable de parler, dit-elle. Mais les dames ici sont tellement positives, tellement joyeuses, qu'elles m'ont vraiment fait sortir de ma coquille. »

Douze semaines plus tard, Maria a obtenu un emploi à un centre d'appels d'arrivée et elle envisage une nouvelle carrière. « Le personnel du BUILT Network m'a vraiment aidée à me valoriser », dit-elle.

Voici d'autres organismes du Grand Moncton qui offrent de la formation ou de l'emploi assisté ou les deux (cette liste n'est pas exhaustive) :

- Programme d'aide à l'emploi par des pairs aidants

Type de service : Préparation adéquate des clients ayant des problèmes de santé mentale en leur donnant les outils nécessaires pour les aider à trouver un emploi.

97, rue Cameron
Moncton (N.-B.) E1C 5Y7
506-387-7706

- Services d'emploi CCRT

Type de service : Counselling en emploi et carrière

529, rue Main, bureau 100
Moncton (N.-B.) E1C 1C4
506-858-1650
TTY: 506-858-1657
inclusion@ccrw.org
www.ccrw.org

- Le nouveau local de **ReBrancher** au 575, rue Main, à Moncton comprend un nouveau **Centre d'emploi** offrant des ordinateurs afin d'aider les clients à préparer leur curriculum vitae et à chercher un emploi. De plus, il offre des ressources pour aider à trouver un appartement et à accéder aux services communautaires.

- Le **programme « Sou à sou » de ReBrancher** offre aux clients de ReBrancher des possibilités d'emploi dans les entreprises du centre-ville. Quelques entreprises se sont engagées à donner un certain montant d'argent par mois au programme. L'argent, qui est administré par le programme, aide les clients à travailler et contribue à combler leurs besoins financiers.

- **Service Canada**

Connexions compétences pour les jeunes à risque (surtout pour des groupes) – Durant 12 à 26 semaines, le matin, de huit à dix jeunes à risque reçoivent de la formation sur les connaissances de base et, l'après-midi, ils font du bénévolat. Des fournisseurs de service ont utilisé ce programme régulièrement, y compris la Société John Howard du Grand Moncton et Foyers de la jeunesse de Moncton.

<http://www.servicecanada.gc.ca/fra/sc/jeunes/connexioncompetences.shtml>

Service Canada verse également des **subventions salariales aux employeurs** qui sont prêts à embaucher et superviser des personnes handicapées. Les employeurs peuvent communiquer directement avec Service Canada s'ils connaissent une personne handicapée qu'ils aimeraient embaucher.

<http://www.servicecanada.gc.ca/fra/fi/index.shtml> Pour les deux programmes, les employeurs/organismes peuvent obtenir des renseignements et des formulaires en composant le numéro général 851-6718.

L'Association des services et de l'emploi assistés du Nouveau-Brunswick Inc. (ASEANB) est une association d'organismes membres offrant des services de jour et de l'aide à l'emploi axés sur l'activité aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Tous les organismes membres offrent ces services selon les normes d'Activés de développement pour adultes, programmes et formation (ADAPF) présentées par le ministère du Développement social.

Membres de l'ASEANB à Moncton :

- Ergon Inc.

Type de service : préparation à l'emploi et acquisition de connaissances élémentaires

150, rue Weldon
Moncton (N.-B.) E1C 5W4
506-857-0014

ergoninc@nb.aibn.com

- Moncton Employment and Training Services Inc.

Type de service : services de formation professionnelle et d'emploi

1250, boul. St. George
Moncton (N.-B.) E1E 3S1
506-858-9404

metsinc@nb.aibn.com

VOS COMMENTAIRES, VOS IDÉES ET VOTRE RÉTROACTION SONT GRANDEMENT APPRÉCIÉS. PRIÈRE DE LES TRANSMETTRE À SUE CALHOUN, AGENTE DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE, À L'ADRESSE moncton.homelessness@gmail.com

Si vous avez des questions concernant la Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance 2007-2009, vous pouvez rejoindre Mireille Roy à Service Canada au 506-851-3554 ou mireille.roy@servicecanada.gc.ca